

รายงานการดำเนินการตามนโยบายบริหารงานทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร อำเภอห้วยบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร(บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ(บาท)	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล					
๑.การดำเนินการบรรจุ และแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง ดังนี้ ๑)พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย นางสาวเบญจวรรณ ชาญประเสริฐ ๒)พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย นางสาวบังอร วรเลิศ	
๒.การดำเนินการเลื่อน ระดับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	เลื่อนระดับจากชำนาญงานเป็นอาวุโส จำนวน ๑ ราย นางสาวมาลัยพร บุญกาวงค์	
๓.การดำเนินการให้โอน รับโอนพนักงานส่วน ตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่มี	

๔.การดำเนินการเกี่ยวกับการลาออกจากราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐.ก.ย.๒๕๖๘	พนักงานจ้างทั่วไป ๓ ราย ๑.ทิวกาล แสนอินตา ๒.นางสาวเบญจวรรณ ขาญประเสริฐ ๓.นางสาวบังอร วรเลิศ	
๕.การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๐.ก.ย.๒๕๖๘	การดำเนินการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR และรับรองระบบเป็นประจำทุกเดือน	
๖.การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบที่ ๑ /๒๕๖๘-๒/๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย.๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบการประเมินครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘-๒/๒๕๖๘) ใช้สำหรับการประเมิน รอบ ๑ /๒๕๖๘-๒/๒๕๖๘)	
-หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบที่ ๑ /๒๕๖๘-๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย.๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

-หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบที่ ๑ /๒๕๖๘- ๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.ย.๒๕๖๘	ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
--	-----------------------	-----------------------	-----------------	--

การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร ได้วิเคราะห์กำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่ดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสามารถนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งกรอกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ได้ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักงานปลัด อบต.								
หัวหน้า สนง.ปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป)กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป								
นักทรัพยากรบุคคล ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กลุ่มงานนโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน พิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
เจ้าพนักงานพัสดุ อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเดิม

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
ผู้อำนวยการกองการศึกษาและศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑				
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านอ้าย-สองพี่น้อง								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	رونัจงอนุมิตี จัดสรรอัตราค่าจ้าง จากกรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่น
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านสังข์								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	رونัจงอนุมิตี จัดสรรอัตราค่าจ้าง จากกรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่น
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบลบ้านไผ่								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	رونัจงอนุมิตี จัดสรรอัตราค่าจ้าง จากกรมส่งเสริม การปกครองส่วน ท้องถิ่น
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ถ่ายโอน
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๔๕	๔๕	๔๕	๔๕	-	-	-	