



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร  
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และการรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)

ข้าพเจ้า นายวันชัย ประชุมชน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนครด้านการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนคร ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างต้องมีการเผยแพร่ประกาศเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดิตประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้สามารถดำเนินการสรรหาและเลือกสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนที่สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

/๑.๕ การคัดเลือก...

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรมเสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

## ๒. ด้านการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนา ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามแนวทางที่พัฒนาบุคลากรและตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรภายนอกตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีการเรียนรู้แบบออนไลน์ เพื่อให้บุคลากรสามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้องข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามหลักเกณฑ์อื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในหน่วยงานที่มีต่อการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

## ๓. ด้านการรักษาไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง มีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ เกิดความผูกพันกับองค์กร รวมทั้งมีการจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานความปลอดภัยในการทำงานให้น่าอยู่ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนา ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละตำแหน่งหรือสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ

/๓.๒ จัดให้มีการบันทึก...

๓.๒ จัดให้มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีขบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๕ จัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากร ที่มีผลปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ให้บุคลากรทราบ โดยทั่วกัน

๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

#### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นระบบ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล รวมทั้งควบคุมการกำกับดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมาย งานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบ และความรู้ ความสามารถ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบ มาตรฐานจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๖

๔.๓ ส่งเสริมหรือสร้างโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และเท่าเทียมทางความคิด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ

(นายวันชัย ประชุมชน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบึงนาราง